

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«Организационное поведение»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Финансы и кредит

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- ПК-3.1: Анализирует финансовые технологии, применяемые российскими и зарубежными компаниями;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Организационное поведение» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 2.

1. Основы организационного поведения. Понятие и сущность организационного поведения.

Понятие и типы организаций. Типы организационных структур. Современный подход к управлению организацией. Рефрейминг. Реструктуризация. Финансовые технологии, применяемые российскими и зарубежными компаниями..

1. Основы организационного поведения. Понятие и сущность организационного поведения.

Понятие и типы организаций. Типы организационных структур. Современный подход к управлению организацией. Рефрейминг. Реструктуризация. Финансовые технологии, применяемые российскими и зарубежными компаниями..

2. Индивидуальное поведение в организации. Основы представления о личности. Пятифакторная модель личности. Основные теории поведения личности. Теория Гиппократата. Классификация личности. Теория научения (бихевиоризм). Карьера в жизни человека. Успех карьеры..

2. Индивидуальное поведение в организации. Основы представления о личности. Пятифакторная модель личности. Основные теории поведения личности. Теория Гиппократата. Классификация личности. Теория научения (бихевиоризм). Карьера в жизни человека. Успех карьеры..

3. Управление стрессом в организации. Понятие и источники стресса. Последствия стресса. Модель стресса. Стратегия управления стрессом..

3. Управление стрессом в организации. Понятие и источники стресса. Последствия стресса. Модель стресса. Стратегия управления стрессом..

4. Мотивация персонала. Мотивация: основные понятия. Теории мотивации.

4. Мотивация персонала. Мотивация: основные понятия. Теории мотивации.

5. Формирование группового поведения в организации. Типы групп и их структура. Общие характеристики групп. Сплоченность группы. Факторы, влияющие на создание групп. Групповая динамика. Финансовые технологии, применяемые российскими и зарубежными компаниями..

5. Формирование группового поведения в организации. Типы групп и их структура. Общие характеристики групп. Сплоченность группы. Факторы, влияющие на создание групп. Групповая динамика. Финансовые технологии, применяемые российскими и зарубежными компаниями..

6. Лидерство и власть. Сущность понятия лидерства и основные подходы к его изучению. Теории личностных качеств лидера. Поведенческие теории лидерства. Процессный подход к изучению лидерства. Ситуационные теории лидерства. Понятие и основы власти..

6. Лидерство и власть. Сущность понятия лидерства и основные подходы к его изучению. Теории личностных качеств лидера. Поведенческие теории лидерства. Процессный подход к изучению лидерства. Ситуационные теории лидерства. Понятие и основы власти..

7. Конфликты. Понятие конфликта и его природа. Основные этапы процесса конфликта. Причины возникновения конфликтов. Стратегии поведения в конфликте..

7. Конфликты. Понятие конфликта и его природа. Основные этапы процесса конфликта. Причины возникновения конфликтов. Стратегии поведения в конфликте..

Разработал:
доцент
кафедры ЭиУ

В.В. Углинская

Проверил:
И.о. декана ТФ

Ю.В. Казанцева